

MODULO DA COMPILARE PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITA'

(WHISTLEBLOWING)

Costituiscono oggetto di segnalazione i comportamenti, i rischi, le ipotesi di illecito, di reato e le altre irregolarità che possono determinare un danno all'interesse pubblico perseguito e di cui il segnalante (whistleblower) sia venuto a conoscenza sul luogo di lavoro e durante lo svolgimento delle proprie mansioni. La segnalazione non riguarda doglianze o mere lamentele di carattere personale del segnalante o rivendicazioni ed istanze che rientrano nella disciplina del rapporto di lavoro o rapporti col superiore gerarchico o colleghi.

Di seguito, indicare le azioni od omissioni, commesse o tentate, riguardanti la segnalazione:

- penalmente rilevanti;
- poste in essere in violazione del Codice di comportamento o di altre disposizioni interne sanzionabili in via disciplinare;
- suscettibili di arrecare un danno patrimoniale al Consiglio regionale o ad altro ente pubblico;
- suscettibili di arrecare un danno all'immagine del Consiglio Regionale e dei suoi organi istituzionali;
- suscettibili di arrecare un danno alla salute o sicurezza dei dipendenti, utenti e cittadini;
- suscettibili di arrecare un danno agli utenti o ai dipendenti o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso il Consiglio regionale;
- connotate dall'abuso da parte di un soggetto del potere a lui affidato al fine di ottenere vantaggi privati o dall'uso a fini privati delle funzioni pubbliche compreso l'inquinamento dell'azione amministrativa dall'esterno, a prescindere dalla rilevanza penale (es. sprechi, nepotismo, demansionamenti, ripetuto mancato rispetto dei termini procedurali, assunzioni non trasparenti, false dichiarazioni).**

La segnalazione deve essere circostanziata. Occorre quindi fornire tutti gli elementi utili a consentire ai soggetti competenti di procedere alle dovute ed appropriate verifiche ed accertamenti a riscontro della fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione.

A tal fine, indicare di seguito i seguenti elementi *:

- a) Generalità del soggetto che effettua la segnalazione, con indicazione della posizione o funzione svolta nell'ambito del Consiglio regionale: nome _____ cognome _____ nato/a _____ il _____ residente a _____ in Via/Piazza _____ n. matricola _____ categoria _____ posizione o funzione ricoperta _____
- b) Una chiara e completa descrizione dei fatti oggetto di segnalazione: _____

_____;
- c) Se conosciute, le circostanze di tempo e di luogo in cui sono stati commessi i fatti:

_____;

* Gli elementi di cui alle lettere a) e b) costituiscono campi obbligatori, mentre gli elementi di cui alle restanti lettere costituiscono campi obbligatori solo se conosciuti dal segnalante.

**MODULO RISERVATO ALLA COMPILAZIONE DA PARTE DEL PERSONALE DIPENDENTE
DEL CONSIGLIO REGIONALE DELL'ABRUZZO**

d) Se conosciute, le generalità o altri elementi (come la qualifica e il servizio in cui svolge l'attività) per identificare il soggetto/i che ha/hanno posto/i in essere i fatti segnalati:

_____;

e) Indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione:

f) Indicazione di eventuali documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti:

_____;

g) ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati:

_____.

Si ricorda che al segnalante è garantita la tutela della riservatezza nei termini e modalità indicati nella Procedura per le segnalazioni di illeciti e irregolarità (whistleblowing policy); il segnalante è altresì tutelato secondo quanto previsto dall'art. 54 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

* Gli elementi di cui alle lettere a) e b) costituiscono campi obbligatori, mentre gli elementi di cui alle restanti lettere costituiscono campi obbligatori solo se conosciuti dal segnalante.