



# CONSIGLIO REGIONALE

## UFFICIO DI PRESIDENZA

**Deliberazione N. 158 del 30/12/2016**

**OGGETTO: Deliberazione U.P. n. 138 del 10.12.2009 “Regolamento disciplinante la mobilità del personale”. Modifica ed integrazione.**

L'anno **duemilasedici** addì **trenta** del mese di **dicembre** alle ore **11.35** presso la sede del Consiglio Regionale, Palazzo dell'Emiciclo, si é riunito l'Ufficio di Presidenza, così costituito:

			<b>Pres.</b>	<b>Ass.</b>
<b>Presidente</b>	Giuseppe	<b>DI PANGRAZIO</b>	<b>SI</b>	___
<b>Vice Presidenti:</b>	Lucrezio	<b>PAOLINI</b>	___	<b>SI</b>
	Paolo	<b>GATTI</b>	___	<b>SI</b>
<b>Consiglieri Segretari:</b>	Alessio	<b>MONACO</b>	<b>SI</b>	___
	Giorgio	<b>D'IGNAZIO</b>	<b>SI</b>	___

**Assiste la dott.ssa Giovanna Colangelo – Segretario**

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'articolo 30;

**VISTA** la L.R. 14.9.1999, n.77 recante norme in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo;

**VISTO**, in particolare, l'art. 33 in base al quale gli Organi di direzione politica, disciplinano, con propri atti di organizzazione le modalità di assunzione agli impieghi e i requisiti di accesso alle procedure selettive;

**VISTA** la L.R. 9 maggio 2001, n.18, recante norme sull'autonomia organizzativa e funzionale del Consiglio Regionale;

**VISTA** la Deliberazione U.P. n.138 del 10.12.2009 con la quale è stato approvato il Regolamento disciplinante la mobilità del personale;

**VISTA** la Deliberazione U.P. n. 1 del 12.01.2016 con la quale è stato approvato l'elenco dei componenti di dipendenti di commissioni di concorso e mobilità e di commissioni aggiudicatrici nelle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture;

**VISTO** il P.T.P.C. 2015/2017 adottato con Deliberazione U.P. n. 10 del 28 gennaio 2015, successivamente integrato con Deliberazione n. 16 del 3.2.2016;

**ATTESO** che, le indicazioni contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione 2016, recepite nel P.T.P.C. del Consiglio Regionale 2016/2018, prevedono che le procedure di assegnazione del personale alle commissioni selezionatrici debbano avvenire nel rispetto, tra l'altro, del principio della rotazione;

**PRESO ATTO** che la disciplina relativa alle Commissioni Selezionatrici contenuta nel vigente regolamento di mobilità non garantisce il citato principio della rotazione;

**RAVVISATA**, pertanto la necessità di modificare il regolamento nella parte che disciplina la composizione delle Commissioni in modo da assicurare il pieno rispetto del richiamato principio della rotazione;

**VISTE** le modifiche al documento "REGOLAMENTO DISCIPLINANTE LA MOBILITA' DEL PERSONALE", approvato con Deliberazione n. 138 del 10.12.2009, così come riportate nel documento allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

**Vista** la proposta prot. n. 27761 del 23.12.2016 con la quale il Dirigente del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnica ed amministrativa della presente deliberazione ed alla sua conformità alla legislazione vigente;

Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge:

## **DELIBERA**

per le motivazioni esposte in narrativa, che si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare le modifiche al documento "REGOLAMENTO DISCIPLINANTE LA MOBILITA' DEL PERSONALE", approvato con Deliberazione n. 138 del 10.12.2009, così come riportate nel documento allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione del documento allegato sul sito internet del Consiglio regionale.

**IL SEGRETARIO**  
**F.to Giovanna Colangelo**

**IL PRESIDENTE**  
**F.to Giuseppe Di Pangrazio**

Copia informale, in versione informatica, di documento originale cartaceo, ai sensi degli artt.22 e 40 del D.Lgs. n.82/2005. Accesso agli atti consentito in conformità al Capo V, artt.22- 28 della Legge 7 agosto 1990, n.241 e s.m.

#### Art. 4 - Selezione

1. Al fine di addivenire alla scelta dei lavoratori da assumere, si procederà ad una selezione basata sulla valutazione del curriculum professionale e prova selettiva (colloquio o test attitudinale) con le modalità esplicitate negli artt. 5 e 6.
2. La prova sarà effettuata anche qualora vi sia una sola domanda di trasferimento utile per la professionalità ricercata.
3. La scelta sul tipo di prova sarà definita nel bando in funzione del contenuto professionale del posto in mobilità.
4. Preposta alla selezione è una commissione, di seguito indicata come Commissione selezionatrice, nominata dal Dirigente preposto al Personale.
5. La Commissione è composta da:
  - a. per la selezione di personale di categoria B o C:
    - i. Direttore o Dirigente di una struttura autonoma del Consiglio Regionale che assume le funzioni di Presidente
    - ii. Dirigente di Servizio del Consiglio Regionale;
    - iii. Funzionario titolare di Posizione organizzativa del Consiglio Regionale;
    - iv. dipendente di categoria non inferiore alla C che assume le funzioni di Segretario;
  - b. per la selezione di personale di categoria D:
    - ii. Direttore o Dirigente di una struttura autonoma del Consiglio Regionale che assume le funzioni di Presidente
    - iii. N. 2 Dirigenti di Servizio del Consiglio Regionale;
    - iv. dipendente di categoria non inferiore alla C che assume le funzioni di Segretario;
  - c. per la selezione di personale aventi qualifica Dirigenziale:
    - ii. Direttore o Dirigente di una struttura autonoma del Consiglio Regionale che assume le funzioni di Presidente;
    - iii. N. 2 Dirigenti di Servizio del Consiglio Regionale;
    - iv. dipendente di categoria non inferiore alla D che assume le funzioni di Segretario;
6. Nella composizione delle Commissioni deve essere garantito il criterio della rotazione;
7. I componenti la Commissione, partecipando ai lavori della Commissione stessa in funzione della loro collocazione funzionale nell'ambito dell'organizzazione amministrativa del Consiglio regionale, non hanno titolo alla percezione di alcun compenso extra.
8. La Commissione di cui al comma 4, può essere integrata con un Componente esterno esperto in tecniche di valutazione e selezione del personale qualora il bando preveda come prova il test attitudinale.
9. Al Componente esterno spetta un compenso di € 200,00 se il numero dei candidati presenti alla prova è pari o inferiore a 10. Per ciascun candidato oltre i 10, spetta un compenso aggiuntivo di € 25,00 fino ad un compenso massimo complessivo di € 600,00.
10. Di ogni seduta della Commissione sarà redatto apposito verbale.
11. La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati 60 punti, di cui 30 riservati alla prova e 30 al curriculum